

Regione Autonoma del Friuli Venezia Giulia

**AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI n. 8
BASSA FRIULANA**

ACCORDO

tra

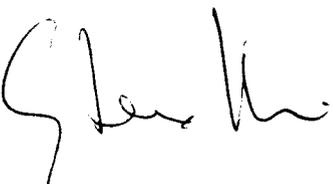
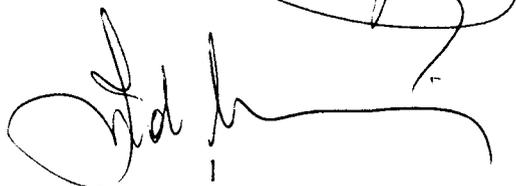
DIREZIONE GENERALE

e

OO.SS. MMG

PER LA DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI INCENTIVATI

ANNO 2011

Il giorno 3 MAGGIO 2011 alle ore 13.30 , presso la sala riunioni della Direzione Aziendale in Palmanova - loc. Ialmicco, via Natisone n. 11, tra la delegazione trattante dell'Azienda ed il Comitato Aziendale MMG si concorda quanto segue:

A. Progettualità/obiettivi 2011

Le progettualità oggetto di valorizzazione economica per l'anno 2011 sono le seguenti:

- 1) ***Operatività Gruppi Territoriali Omogenei***
- 2) ***Appropriatezza prescrittiva e razionalizzazione della spesa farmaceutica convenzionata aziendale***
- 3) ***Incremento prescrizione farmaci equivalenti/genericati***

1) Operatività Gruppi Territoriali Omogenei

a) Obiettivo: Favorire un'efficiente organizzazione delle attività integrate ospedale territorio al fine di migliorare i livelli e la qualità delle prestazioni erogate agli utenti, contribuire alla continuità territorio-ospedale-territorio nel rispetto dell'ACN e garantire la continuità delle cure alle persone affette da malattie croniche; pianificazione di modelli organizzativi delle cure primarie secondo modalità ispirate alla medicina di iniziativa ed alla clinical governance nel rispetto dell'ACN; coadiuvare processi, obiettivi e protocolli aziendali condivisi;

b) Premessa: al fine della migliore integrazione delle attività su temi di interesse comune e favorire la partecipazione agli incontri degli specialisti ospedalieri, l'ordine del giorno degli incontri viene condiviso nell'ambito dell'UDMG.

c) Indicatore di risultato: Organizzazione di almeno 10 incontri dei GTO nell'anno solare 2011: partecipazione di ogni singolo MMG ad almeno 8 riunioni:

- a) 100% in caso di partecipazione ad almeno 8 riunioni del GTO (fanno fede le firme di presenza raccolte dai coordinatori dei GTO).
- b) 83% in caso di 7 presenze alle riunioni dei GTO
- c) 66% in caso di 6 presenze alle riunioni dei GTO
- d) 50% in caso di 5 presenze alle riunioni dei GTO
- e) 0% in caso di presenze inferiori a 5

d) Strumento verifica: Firme sui fogli di presenza allegati ai verbali delle riunioni da inviare, a cura dei responsabili dei G.T.O., entro il mese successivo alla data della riunione, alla SOC. Gestione Risorse Umane.

e) Altre strutture coinvolte:

- Distretto Est
- Distretto Ovest
- SC afferenti agli Ospedali di Latisana e Palmanova
- *SC Programmazione Controllo e Qualità (supporto per l'organizzazione dei flussi informativi)*
- *Servizio farmaceutico*

f) Responsabilità progetto:

- UDMG Distretto Est e Distretto Ovest

Per la progettualità di cui al punto 1) l'Azienda destina le seguenti quote di incentivo:

- **€ 114.000 (incluse 4 quote coordinatori GTO)**

L'importo si intende al netto degli oneri riflessi che restano a carico dell'Azienda.

Tale importo va suddiviso equamente fra i MMG aderenti all'Accordo e liquidato mensilmente in ragione di 1/12 del valore annuale.

2) *Appropriatezza prescrittiva e razionalizzazione della spesa farmaceutica convenzionata aziendale*

a) Costo farmaceutica convenzionate aziendale (valore netto) entro € 21.550.000

<u>Costo</u>	<u>Quota incentivo</u>
= / < 21.550.000-21.500.001	170.000
= / < 21.500.000-21.450.001	+ 20.000
= / < 21.450.000	+ 30.000

b) Meccanismi di salvaguardia:

1. l'Azienda si impegna ad assicurare la Distribuzione Diretta dei farmaci per non meno di 3 MLN. di euro;
2. nell'eventualità dell'entrata nel prontuario farmaceutico convenzionato di farmaci ad alto costo, l'Azienda si impegna a riaprire il tavolo negoziale con i MMG

3) *Appropriatezza prescrittiva farmaci equivalenti/genericati*

a) Premessa: Il farmaco equivalente è una risorsa preziosa ed insostituibile per garantire la sostenibilità del sistema, in un contesto di costante allungamento della vita media e concomitante aumento delle malattie croniche.

b) Obiettivo: Incremento prescrizione farmaci equivalenti del 10% (Fonte dati: AQPF)

dato 2010	obiettivo 2011
DDD	+ 10%

c) Quota incentivo: € 70.000 (in quota proporzionale, 1% = 7.000)

Indicatore di esito: raggiungere al 31/12/2011, un incremento della quota di prescrizione dei farmaci equivalenti/genericati del 10% rispetto al 2010 (DDD)

B. Gli importi relativi alle progettualità di cui ai punti 2) e 3) si intendono al netto degli oneri riflessi che restano a carico dell'Azienda.

C. Adesione al Progetto 2011 da parte dei MMG operanti nell'ASS n.5 Bassa Friulana

L'adesione al Progetto da parte dei MMG operanti nell'ASS n.5 Bassa Friulana:

- a) è volontaria
- b) deve essere espressa entro il 15 giugno 2011, mediante sottoscrizione di apposito modulo, inviato dalla SOC Gestione Risorse Umane unitamente alle competenze del mese di maggio, che può essere trasmesso anche via fax o mail; la mancata o tardiva restituzione verrà considerata come volontà di non aderire al progetto, salvo deroga assunta da parte del Direttore Sanitario in accordo con le OO. SS. dei MMG.
- c) l'accordo si ritiene valido se l'adesione è pari ad almeno due terzi dei MMG operanti nell'ASS 5.

D. Calcolo delle quote da corrispondere ai MMG aderenti all'Accordo e modalità di erogazione delle quote

Ai fini della determinazione del compenso spettante a ciascun medico, si concorda che questa avvenga per gli obiettivi 2) e 3) previsti dall'Accordo (escluso obiettivo GTO) sulla base del numero degli assistiti alla data del 1.5.2011, così come risultante dalla seguente tabella;

Le quote individuali sono quelle risultanti dalla seguente tabella e sono commisurate alle soglie di raggiungimento dell'obiettivo sulla base degli indicatori di risultato.

FASCIA X N. ASSISTITI	MMG	Peso obiettivi 2 e 3 *	Peso obiettivo 1 **		
0 - 500		1	1		
501 - 1000		2	1		
1001 e oltre		3	1		

* la liquidazione avviene a saldo
 ** quote al netto coordinamento GTO

Nel corso dell'anno, ai responsabili dei GTO, sarà data periodica informazione sui trend di spesa registrati. Le valutazioni in itinere, a richiesta delle parti, e quella finale dei risultati raggiunti entro il 31.03.2012 saranno oggetto di incontri dedicati tra Direttore Sanitario ed Organizzazioni sindacali.

E. Quote da corrispondere ai 4 coordinatori dei GTO

La quota prevista per i 4 coordinatori dei GTO, pari a 1.000,00 € pro-capite (da calcolarsi in detrazione dall'importo complessivo di euro 114.000,00 assegnato all'obiettivo 1), verrà liquidata con le competenze del mese di Luglio 2011 a ciascun MMG incaricato della conduzione del progetto aziendale.

Sono incaricati della conduzione del Progetto i MMG nominati coordinatori dei 4 GTO: tale nomina deve risultare verbalizzata nella prima riunione del GTO successiva alla sottoscrizione dell'Accordo ed all'emanazione del Decreto di approvazione dello stesso.

F. Compiti dei MMG nominati coordinatori dei GTO

Ai MMG nominati coordinatori dei GTO compete l'espletamento dei seguenti compiti:

- a) Indire almeno 10 riunioni dei GTO nel corso del 2011;
- b) organizzare le sedute in accordo con i Direttore di Distretto (OdG concordato) e realizzare attività di audit clinico;
- c) Raccogliere le firme di presenza dei MMG alle riunioni dei GTO e trasmetterle alla S.O. Gestione Risorse Umane unitamente al verbale, entro il mese successivo alla data della riunione;
- d) Inviare il verbale della seduta dei GTO ai MMG con le modalità ritenute più opportune;
- e) Segnalare ai delegati aziendali delle OO. SS. firmatarie ed ai Componenti di Diritto degli UDMG eventuali criticità riscontrate nell'attività dei GTO.
- f) Armonizzare il lavoro prodotto per il raggiungimento degli obiettivi dell'accordo e verificare il rispetto degli indicatori di percorso;
- g) Verificare in collaborazione con la Direzione Sanitaria, la corretta applicazione dell'accordo anche per quanto riguarda la valutazione del raggiungimento degli obiettivi;
- h) Sensibilizzare i MMG sui temi inerenti l'accordo;
- i) Verificare, tramite le firme dei medici partecipanti ai GTO e la reportistica aziendale, l'adesione e la partecipazione fattiva dei MMG all'accordo.

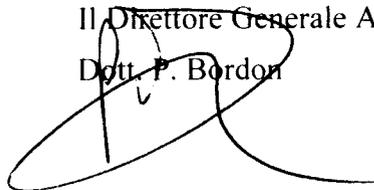


G. Trasmissione disposizioni inerenti le progettualità oggetto dell'Accordo

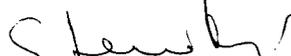
Il D.S. si impegna ad inviare ai responsabili di GTO le disposizioni inerenti le progettualità oggetto dell'accordo che vengono trasmesse alle Strutture ospedaliere e distrettuali.

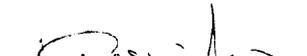
Palmanova, 3 maggio 2011

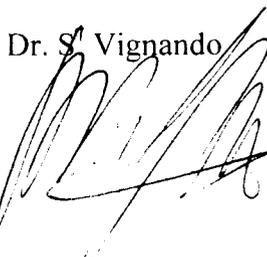
Il Direttore Generale ASS 5
Dott. P. Bordon



I componenti il Comitato Aziendale MMG


Dr. G. Daniotti


Dr. K. Kussini


Dr. S. Vignando

Dr. F. De Niolellis


Dr. GL. Tiberio
