

Da riportare in ogni risposta:

Prot. n. 0124091 - P / GEN / ASUFC

Data 17/07/2026



ASU FC

Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali

Referenti

dott.ssa Leda Ulieni
(+39) 0432 554802
leda.ulieni@asufo.sanita.fvg.it

dott.ssa Angela Zanello
(+39) 0432 552307
angela.zanello@asufo.sanita.fvg.it

Al Signor
Presidente provinciale
SNAMI

e, p. c.,

Al Signor
Assessore alla salute
della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia

Alla Direzione centrale salute, politiche sociali
e disabilità
della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia

All'Azienda regionale di coordinamento per la
salute

Oggetto: Incremento incentivato del massimale e mancata applicazione dell'AIR

A riscontro della comunicazione dell'11 giugno 2026 di codesta Organizzazione sindacale, si espone quanto segue.

In seguito all'aggiornamento dei sistemi gestionali in uso, la quota capitaria integrativa di cui all'art. 21 dell'AIR ex DGR n. 1381/2025 viene erogata nella mensilità corrente con riconoscimento delle competenze arretrate a decorrere dal mese di ottobre 2025.

Come precisato dalla Direzione centrale salute con comunicazione del 15 luglio 2026, il compenso annuo di € 12,00 per assistito viene riconosciuto dall'art. 19, p. III del AIR per le funzioni aggiuntive di AFT senza il tetto a 1.300 assistiti previsto per la partecipazione alle precedenti forme associative. Di conseguenza, le relative competenze, comprese quelle maturate dalla data di avvio delle AAFSTT (1 aprile 2026), verranno corrisposte nella prima mensilità utile dopo l'adeguamento del sistema di elaborazione retributiva, ossia in agosto 2026.

L'importo di € 500,00 è previsto dal citato art. 19, p. III quale "compenso mensile aggiuntivo omnicomprensivo lordo" che spetta al referente di AFT per l'espletamento delle attività di coordinamento dell'apertura degli studi prevista dal medesimo p. III. Trattandosi di compenso lordo, l'importo spettante viene erogato al netto degli oneri previdenziali (quota a favore dell'ENPAM pari al 10,375% del compenso) o fiscali (eventuale IRAP pari a 8,5% del compenso) a carico dell'Azienda.

Infine, con l'elaborazione retributiva del mese corrente si provvede a corrispondere il rimborso delle spese richiesto dall'avente titolo per la partecipazione a due sedute del Comitato aziendale della medicina generale tenutesi alla fine del 2025.

Distinti saluti.

La direttrice
della SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali

dott.ssa Angela Zanello

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)



Sistema Sanitario Regionale

Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale - ASU FC

Sede legale: Via Pozzuolo 330 - 33100 Udine UD
CF e PI 02985660303 - PEC asufo@certsanita.fvg.it

Notifica invio comunicazione tramite pec:

- Il documento è stato inviato ai seguenti destinatari:
 - SNAMI - SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO MEDICI ITALIANI / udine@pec.snami.org
- Data invio: 17/07/2026
- Amministrazione mittente: AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE - PROTOCOLLO GENERALE ASUFC (asufc/asufc)
- Protocollo in uscita: asufc/2026/0124091
- Oggetto: Incremento incentivato del massimale e mancata applicazione dell'AIR
- Documenti interni:
 - SNAMI, INCENTIVI INCREMENTO MASSIMALE, RISCONTRO.PDF
7F4E1A8E59928DF70DB6952D39741593822B36F47AEAE1FC378EDC13854138CF