



Sezione Regionale FVG.

C.F. 94156650304

pec: friuliveneziagiulia@pec.snami.org

Il Presidente p.t.

cell. 328.5560373

Al Direttore Generale

ASUFC

asufc@certsanita.fvg.it

e per conoscenza:

Al Direttore Centrale Salute

Regione Aut. FVG

salute@certregione.fvg.it

Al Direttore Generale ARCS

arcs@certsanita.fvg.it

Al Sig. Presidente

OMCeO Udine

segreteria.ud@pec.omceo.it

Oggetto: Codice di comportamento ASUFC. Indicazioni per Medici di CA Alto Friuli. Vostra nota Prot. n. 176982 del 01/12/2023. Allegato. Accesso agli atti.

Con nostra precedente del 1° novembre 2023 abbiamo chiesto perché i contenuti di tali “**Indicazioni**” non fossero mai stati condivisi con le OO.SS. della MG al tavolo istituzionale di confronto evidenziando che in alcune parti tali contenuti fossero palesemente in contrasto con le vigenti disposizioni pattizie cioè ACN e AIR SCA – DGR. 1718/2019, Accordo quest’ultimo che la Direzione aziendale mai ha voluto applicare, nonostante le nostre reiterate richieste, se si esclude l’art. 14 (Coordinatore SCA).

Abbiamo, inoltre, messo in risalto alcune di tali criticità e chiesto che fossero al più presto sanate nelle sedi istituzionali preposte come previsto dalle norme pattizie vigenti.

Abbiamo anche eccepito, motivandolo abbondantemente, che applicare/imporre i contenuti del “**Codice di Comportamento in uso c/o ASUFC**”, adottato da ultimo con il DDG. 1416/2022, ai Medici di Medicina Generale equivale, in assenza di confronto e conseguente Accordo con le OO.SS. della MG., ad un ordine di servizio configurandosi quindi quella POTESTA’ AUTORITATIVA esclusa da molti anni per giurisprudenza costante.

Con la vostra nota in oggetto, innanzitutto non si da riscontro alcuno alla prima parte della nostra precedente e cioè la mancata interlocuzione con le OO.SS. della MG relativamente ai contenuti delle “**Indicazioni**” ai “MCA” dell’Alto Friuli che come abbiamo sottolineato sono in palese contrasto con i contenuti del vigente AIR SCA.

Per quanto riguarda il **Codice di Comportamento** e le conseguenti considerazioni, dobbiamo sottolineare che il nostro agire verso questa Direzione aziendale e il funzionariato di supporto, non riveste assolutamente un “*profilo ricattatorio*” ma semmai è una mano tesa, una sorta di disponibilità all’interlocuzione ad oggi mai corrisposta, e ciò a partire dal maggio 2021 ed acuitasi dal novembre 2022, con una prassi per cui l’Azienda procede unilateralmente su ogni aspetto che coinvolge la Medicina Generale evitando i tavoli di confronto con le OO.SS. e sicuramente la nostra O.S., anche ieri mattina (Evento di gastroenterologia) bersaglio degli strali del DG. in presenza di numerosissimi testimoni ...



Sezione Regionale FVG.

C.F. 94156650304

pec: friuliveneziagiulia@pec.snami.org

Il Presidente p.t.

cell. 328.5560373

Una dimostrazione rispetto a quanto testè lamentato sta proprio in un passaggio della nota in oggetto laddove, in relazione ai contestati contenuti del **Codice di Comportamento**, si afferma **“Un tanto rappresentato, si è ritenuto che i MMG, in quanto professionisti convenzionati con l’ASU FC rientrassero nella generale definizione di cui al D.P.R. n. 62/2013 [...]”**: ovviamente lo ha ritenuto unilateralmente l’Azienda senza alcuna interlocuzione con le OO.SS. dei Medici di Medicina Generale che ricordiamo, sono libero professionisti convenzionati parasubordinati il cui rapporto di lavoro con l’Azienda datrice è regolato sec. l’art. 48 della legge 833/1978 e smi. da apposite convenzioni - e solo da quelle - che disciplinano anche le regole di comportamento e, in caso di violazioni, le procedure per il procedimento di contestazione ex art. 25 ACN 28.04.2023.

Altra dimostrazione nel corso della seduta (solo la seconda nel corso del 2023) del Comitato aziendale ex art. 12 ACN dd. 30.11.2023 quando in risposta alle proteste dei rappresentanti sindacali uniti che lamentavano il fatto che l’Azienda aveva agito e continuava ad agire unilateralmente nel decidere cosa, quando e come applicare l’AAA Obiettivi 2023, il Direttore Generale ha risposto più o meno così, e con toni assai trafelati (ed è un eufemismo ... e voglio proprio vedere se il verbalizzatore aziendale riporterà la realtà ...) **“... io pago, io decreto e quindi decido io ...”** (mi sono appuntato per bene la frase ...).

Inoltre, non si riesce a reperire nella documentazione richiesta con l’istanza di accesso agli atti, per la cui consultazione sono stati forniti solo due link, quanto richiesto ed elencato nella nostra precedente dd. 01.11.2023 in relazione ad alcuni contenuti del **Codice di Comportamento** recepito in ASUFC e cioè:

- i Bandi e i Contratti per la fornitura di servizi assistenziali in riferimento all’esternalizzazione dell’assistenza medica (ad es. medici extra comunitari) fornita da singoli Professionisti e/o da Cooperative e/o Società, ecc. nei PS. e PPI aziendali laddove è **“espressamente confermata l’avvenuta lettura e l’accettazione”** del Codice di Comportamento;
- i Bandi e i Capitolati ove devono **“essere inserite apposite clausole di risoluzione, decadenza o applicazione di penali nel caso di gravi violazioni del Codice”**.

Pertanto, si reitera la richiesta di accesso agli atti e/o perlomeno di sapere se tali previsioni siano state rispettate in tutti i bandi, capitolati e contratti in essere dopo il DDG. 1416/2022 che ne ha reso esecutivi i contenuti del Codice predetto.

Si chiede infine di riformulare in tempi brevi le parti del Codice di Comportamento che si è ritenuto di estendere ai MMG e di conseguenza rivedere i contenuti degli atti conseguenti così come applicati alla Medicina Generale come ad esempio le **“indicazioni ...”** diffuse nell’Alto Friuli.

Distinti saluti

Gonars, 2 dicembre 2023

Dott. Stefano Vignando