

Da riportare in ogni risposta:
Prot. n. 0176982 - P / GEN / ASUFC
Data 01/12/2023

Dipartimento Sviluppo Organizzativo **SOC Affari Generali e Organizzazione**

Responsabile del Procedimento

dott.ssa Iaria Venturini
(+39) 0432 552785
ilaria.venturini@asufc.sanita.fvg.it

Referente per la pratica

dott.ssa Simona Menegon
(+39) 0432 559707
simona.menegon@asufc.sanita.fvg.it

Spett.le

SNAMI – Sezione Regionale FVG

alla cortese attenzione

dott. Stefano Vignando

pec: friuliveneziagiulia@pec.snami.org

e p.c.

Gentile

Direttore DCS Regione Aut. FVG

pec: salute@certregione.fvg.it

Egregio

Direttore ARCS

pec: arcs@certsanita.fvg.it

Egregio

Presidente OMCeO Udine

pec: segreteria.ud@pec.omceo.it

OGGETTO: "Indicazioni "per Medici di CA" Alto Friuli. Codice di comportamento ASUFC. Accesso agli atti. Allegati" - nostro rif. prot. n. 161002/2023. Riscontro

Nel fare seguito all'istanza formulata in oggetto si rappresenta quanto segue:

- si prende atto che la S.V. ha effettuato la richiesta con la piena consapevolezza, che "(...) l'attività amministrativa richiesta per soddisfare l'accesso agli atti è alquanto onerosa per l'Azienda (...)";
- preso atto di un tanto, si rammenta che il D.Lgs. n. 33/2013, nell'ottica di una sempre maggiore trasparenza dell'operato della pubblica amministrazione, impone la pubblicazione di tutta una serie di atti e documenti, tra questi anche quelli relativi ai bandi di gara dichiaratamente d'interesse per la S.V. che potranno essere reperiti in piena autonomia accedendo alle pagine dedicate del sito aziendale, i cui link vengono di seguito trasmessi:

[Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale \(ASU FC\) - Bandi di gara](#)
[Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale - Albo aziendale \(regione.fvg.it\)](#)

➤ con riferimento al merito del contenuto del Codice di comportamento approvato con DDG n. 1416/2022 si precisa che, il D.P.R. n. 62/2013 stabilisce: *"Le pubbliche amministrazioni (...) estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione"*.

Nel definire le proprie disposizioni integrative (art. 2), l'Azienda ha precisato che *"Le disposizioni del presente codice devono essere conosciute ed applicate da tutti coloro che prestano attività lavorativa, a qualsiasi titolo, in Azienda, ed in particolare da:*

"d. personale di altre amministrazioni in posizione di comando, distacco o presente presso l'Azienda per effetto di convenzionamento, titolari di rapporto di collaborazione libero professionale, al personale convenzionato (Medici di medicina generale (MMG), Medici di continuità assistenziale (CA), Pediatri di Libera scelta (PLS), agli specialisti ambulatoriali, personale interinale, medici in formazione specialistica, dottorandi di ricerca, borsisti, tirocinanti, volontari, stagisti e frequentatori, per quanto compatibili;".

Non può sfuggire l'intenzione del legislatore che nel D.P.R. n. 62/2013 ha individuato sotto il profilo soggettivo una categoria di destinatari ampia e ha poi stabilito la facoltà delle pubbliche amministrazioni di estendere (...) *per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo (...)"* di voler consentire ad ogni singola amministrazione di individuare diverse categorie di destinatari in base alle proprie peculiarità organizzative.

Un tanto rappresentato, si è ritenuto che i MMG, in quanto professionisti convenzionati con l'ASU FC rientrassero nella generale definizione di cui al D.P.R. n. 62/2013 *" (...) collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo (...)"*, ribadendo che le disposizioni contenute nel Codice Aziendale potranno essere applicate a tali categorie di soggetti, *"per quanto compatibili"*.

➤ da ultimo, preme stigmatizzare come quella che viene rappresentata come una gentile concessione da parte della S.V. (contenuta nell'ultimo capoverso dell'istanza formulata: rinuncia ad un accesso massivo a fronte del ritiro del Codice di Comportamento aziendale) appaia connotata da un profilo che si potrebbe definire "ricattatorio" e che non è, in alcun modo, accettabile.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
SOC Affari Generali e
Organizzazione

dott.ssa Ilaria Venturini

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

Notifica invio comunicazione tramite pec:

- Il documento è stato inviato ai seguenti destinatari:
 - SNAMID F.V.G. - MEDICI F.V.G. / friuliveneziagiulia@pec.snami.org
- Data invio: 01/12/2023
- Amministrazione mittente: AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE - PROTOCOLLO GENERALE ASUFC (asufc/asufc)
- Protocollo in uscita: asufc/2023/0176982
- Oggetto: Indicazioni per Medici di CA Alto Friuli. Codice di comportamento ASUFC. Accesso agli atti. Allegati. - Riscontro
- Documenti interni:
 - RISCONTRO_SNAMI_161002.PDF
61B2B35283F5124D927511A5873E223FA938636B22FBD43900A9C75B9E2AD14A