



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

Al Direttore Generale

ASUFC

[asufc@certsanita.fvg.it](mailto:asufc@certsanita.fvg.it)

e per conoscenza:

Alla DCS

[salute@certregione.fvg.it](mailto:salute@certregione.fvg.it)

trasmessa via PEC

Oggetto: Liquidazione Obiettivi Punto 3 + 8 AIR vigente - Anno 2022.

Si fa seguito alla ns. precedente dd. 19.03.2023 e a quanto appreso solamente durante la seduta del Comitato aziendale ex art. 12 ACN vigente del 30 marzo us. in relazione alla tematica in oggetto la cui trattazione ad integrazione dell'OdG. è stata richiesta dalla nostra Organizzazione Sindacale, per conoscere le motivazioni che ostano alla dovuta e tempestiva liquidazione ai MMG. aventi diritto degli Obiettivi di cui in oggetto, considerato che:

1. **l'AIR 2022** reso esecutivo con DGR. 1865/2022 prevede che *“Le Aziende sono tenute a fornire ad INSIEL entro il mese di febbraio 2023 l'autorizzazione e le indicazioni operative per rendere visibile la reportistica relativamente ai soli assistiti che abbiano espresso lo specifico consenso alla comunicazione dei loro dati al proprio MMG. In tal caso, INSIEL renderà disponibili i dati entro il successivo mese di marzo. I risultati sul raggiungimento degli obiettivi vengono valutati in Comitato Aziendale entro il 30 aprile 2023 e la liquidazione ai MMG aventi diritto deve avvenire entro il mese di giugno 2023”*;
2. Gli **Obiettivi AFT 2022**, la cui definizione è stata recepita con DDG. 730/2022 e la cui rendicontazione deve sottostare a quanto previsto dalle norme pattizie e cioè il vigente AIR 2016 – 2018 confermato dalla DGR. 2249/2016, che in relazione agli obiettivi AFT di cui al punto 3.4.2. prevede al punto 3.7 che *“A fronte dello svolgimento dei compiti di cui al punto 3.4.2 i MMG aderenti alle AFT sono incentivati con un compenso annuo onnicomprensivo di Euro tre per assistito. Gli obiettivi specifici, gli indicatori di processo e/o di risultato, indicati dalle Direzioni Generali delle AAS, vengono concordati entro il primo trimestre tra il coordinatore dell'AFT /UDMG e la Direzione Distrettuale. Il grado di raggiungimento esita dal processo di valutazione aziendale ed è effettuato a cura della Direzione Distrettuale entro il primo bimestre dell'esercizio successivo.”*; il successivo punto 10 del citato AIR dispone che *“Dopo prima valutazione trimestrale segue l'erogazione del 50% dell'incentivo di cui al punto 3.7; dopo il secondo trimestre l'erogazione di un ulteriore 25%. Il conguaglio segue la valutazione finale”*.

Si ritiene pertanto necessario che l'Azienda proceda celermente con l'applicazione delle disposizioni pattizie coinvolgendo fin da ora le OO.SS. della M.G. qualora si ravvisassero difficoltà come quelle riferite nella citata seduta del Comitato aziendale come ad esempio i “soliti” problemi “di privacy” relativamente alla reportistica nella disponibilità di INSIEL.

Distinti saluti

Gonars, 2 aprile 2023

Dott. Stefano Vignando