

La Direzione Aziendale **ASUFC** ha convocato per il 22/9/2022 alle ore 9:30 presso la sede di via Pozzuolo a Udine il **Comitato Aziendale** (C.A.), ricostituito in ottemperanza all'art. 12 del vigente ACN 2016-2018; tale innovativa disposizione pattizia prevede che ogni O.S. avente diritto debba partecipare alle sedute del C.A. con un solo delegato sindacale che rappresenta il "peso" in termini di iscritti alla O.S.: SNAMI rappresenta attualmente la maggioranza delle deleghe.

L'Ordine del Giorno (OdG.) definitivo della seduta è il seguente:

1. Approvazione verbali sedute precedenti;
2. Superamento temporaneo massimali per cessazione medici negli ambiti di Cividale, Tarcento e Pozzuolo del Friuli;
3. Scelte in deroga;
4. Regolamento sull'attività del servizio di continuità assistenziale sperimentale nei distretti dell'Alto Friuli;
5. Nomina coordinatori di SCA vacanti (Tarcento, Palmanova, Gemona-Tolmezzo);
6. Nomina di una terna di medici tra cui scegliere il rappresentante ed il suo sostituto componente dell'Ufficio procedimenti disciplinari per i convenzionati;
7. Problematica relativa agli ingaggi multipli di ceformandi in incarichi provvisori;
8. Adempimenti previsti dall'Obiettivo AFT 2022 di cui al punto 1 lett. B) (**richiesto da SNAMI**);
9. Obiettivi UDMG anno 2022 (**richiesto da SNAMI**);
10. Verifica dell'attuazione rispetto agli impegni assunti dalla Direzione Aziendale e verbalizzati nel corso delle sedute del Comitato Aziendali nel 2021 e 2022 (**richiesto da SNAMI**);
11. Approvazione modulistica progetto Orchidea.
12. Criteri applicativi dell'Intesa regionale sugli Obiettivi 4 e 5 del Punto 8 dell'AIR 2020 – 2021: condivisione tra le parti di una metodologia equa che permetta ai MMG di adempiere e a Distretti/Uffici preposti di procedere con le dovute verifiche in relazione alle attività svolte nell'anno 2021 (**richiesto da SNAMI**).

In relazione a tali punti all'OdG., gli Uffici aziendali hanno preventivamente trasmesso alle OO.SS. la documentazione utile al confronto; in particolare la Proposta di cui al punto 4 all'OdG, e il modello di certificato medico per il progetto Orchidea (punto 11 all'OdG.); SNAMI a sua volta, oltre a inviare alcune missive su taluni temi all'OdG, ha trasmesso ufficialmente documentazione relativa ai punti 8 e 10 e ufficiosamente (Ufficio preposto) documentazione relativa al punto 12; tutta la documentazione citata viene pubblicata sul nostro sito www.snamiudine.it.

Di seguito il sintetico riassunto di quanto SNAMI propone per la riunione del Comitato Aziendale, focalizzato sulle tematiche di sicuro interesse degli Iscritti.

Punto 2 dell'OdG. (allegato)

SNAMI propone un incentivo economico per i MMG di Assistenza Primaria a Ciclo di Scelta (così vengono e saranno definiti i Medici di Famiglia ai sensi del vigente ACN 2016-2018) che accettano/accteranno su base volontaria di assistere pazienti in deroga (fino a 300 in più); l'incentivo è ISORISORSE per l'Azienda in quanto deriva dalla non corresponsione (e quindi residuo cioè non speso = risparmio !) dell'INTEGRAZIONE al Trattamento Economico per i primi 500 assistiti come previsto da ultimo dall'art. 47 comma 2 lett. A. punto VI dell'ACN vigente e che consiste in 13,46 €/assistito/anno; la non-corresponsione è dovuta ai numerosi mancati inserimenti nelle zone carenti pubblicate nel tempo.

Ma la via maestra per ovviare alla carenza di Medici da inserire nelle zone carenti è rappresentata dagli INCARICHI PROVVISORI ex art. 37 ACN vigente: SNAMI propone da quasi tre anni (!) un incentivo economico ai Medici che accettano l'Incarico Provvisorio in quanto sino ad oggi il loro Trattamento Economico consiste nel 80% circa di quello del MMG di AP. che lascia libera la zona carente e cioè generalmente 1.500 assistiti: ad oggi pochi Medici accettano tale tipologia di incarico perché non attrattivo.

Punto 4 dell'OdG. (allegati)

SNAMI propone una pregiudiziale: quanto proposto dall'Azienda (*Regolamento SCA ...*) è compatibile con le disposizioni pattizie vigenti (ACN e AIR) e con la normativa di riferimento ? per noi la risposta è NO ! probabilmente la discussione si ferma lì ... l'Azienda avrebbe dovuto affrontare questo tema ben prima del 30/6/2022 visto quanto disposto dalle Linee di Gestione del SSR per il 2022 emanate dalla Regione ...

Punto 5 dell'OdG.

SNAMI propone alcuni nominativi di MCA che si sono dichiarati disponibili, privilegiando ovviamente gli Iscritti ...

Punto 6 dell'OdG.

SNAMI propone una terna composta da propri Iscritti e visto che è di gran lunga il Sindacato maggiormente consistente in ASUFC, ritiene che l'incarico debba essere conferito ad un proprio Iscritto ...

Punto 7 dell'OdG.

L'Azienda non ha proposto nulla ma si trova in difficoltà oggettiva per i limiti (incompatibilità) posti dall'amministrazione del Cefomed/ARCS: SNAMI cercherà di superare le difficoltà con proposte che salvino capre e cavoli ...

Punto 8 dell'OdG. (allegato)

L'Azienda è inadempiente in quanto NON ha messo a disposizione di OO.SS. e Comitato Aziendale ENTRO IL 30/6/2022 il PAID su supporto informatico di cui all'Obiettivo B – 3 della tabella condivisa e concordata da ultimo nel corso della seduta del Comitato Aziendale del 21/3/2002: SNAMI chiede pertanto di STRALCIARE TALE OBIETTIVO AFT E SPALMARNE IL PESO SUGLI ALTRI 2 OBIETTIVI.

Punto 10 dell'OdG. (allegato)

SNAMI da molto tempo pone all'attenzione delle Direzioni Aziendali le numerose criticità assistenziali e burocratiche che creano disagio, al limite della vessazione, a pazienti e loro MMG; quindi da quasi tre anni chiede alla Direzione Aziendale di ASUFC di intervenire: tante promesse dei vertici aziendali, DG compresi, e tutte verbalizzate nelle varie sedute del Comitato Aziendale, e quasi nessun intervento ! per protesta abbiamo disertato alcune sedute del Comitato Aziendale e bloccato numerose decisioni e Accordi Aziendali che altro Sindacato sottoscriveva a cuor leggero pur protestando per i mancati interventi ma le firme sugli atti di quel Sindacato valevano meno di zero visto che la sua consistenza è inferiore da almeno due anni in ASUFC al fatidico 50+1 delle deleghe sindacali: dal 2021 SNAMI ha invece il 50+1 della consistenza sindacale e questo irrita di molto la Direzione Aziendale ...

Punto 11 dell'OdG. (allegato)

La modalità di certificazione proposta è irricevibile; inoltre tale tipologia di certificazione non rientra tra quelle obbligatorie e quindi essendo il MMG un libero professionista è soggetta alla parcella; se l'Azienda propone un ritorno economico per i MMG coinvolti, se ne può parlare.

Punto 12 dell'OdG. (4 allegati)

L'Intesa Regionale del 10/8/2022 e il Modulo di Autocertificazione per il MMG è inaccettabile, perché sposta incredibilmente l'onere e la RESPONSABILITA' della rendicontazione degli Obiettivi ex 4 e 5 del Punto 8 del AIR 2020-2021 – anno 2021 dalla Controparte Pubblica (Regione/INSIEL e Aziende Sanitarie) ai MMG di A.P.; inoltre il contenuto è pieno di contraddizioni in termini e gravi imprecisioni; SNAMI non ha firmato nè l'Intesa sugli Obiettivi 2020, nè quella 2021 e nè quella 2022 per protestare contro la cronica inadempienza contrattuale di Controparti pubbliche; era molto più semplice stralciare i due obiettivi non rendicontabili (per supposti problemi di privacy ...) e spalmare i rispettivi pesi sugli altri tre obiettivi rendicontabili: è ciò che chi, Sindacato (altro), avrebbe dovuto proporre a tutela della MG..