



**La Delegazione  
in Comitato Aziendale ASUFC**

pec: [udine@pec.snami.org](mailto:udine@pec.snami.org)

Al Direttore Generale  
ASUFC  
[asufc@certsanita.fvg.it](mailto:asufc@certsanita.fvg.it)  
[dg@asufc.sanita.fvg.it](mailto:dg@asufc.sanita.fvg.it)

Oggetto: Seduta del Comitato Aziendale del 26 maggio 2022.

Partiamo dalla **conclusione**: la delegazione S.N.A.M.I. non sarà presente alla seduta in oggetto.

**Le ragioni.**

Proposta di **Verbale della seduta del Comitato Aziendale del 21/4/2022** in relazione anche al Verbale della seduta del Comitato Aziendale del 31/3/2022:

- **punto 1 dell'OdG**: si osserva che non è stato riportato l'intervento del DG a sostegno della posizione di una delle OO.SS. presenti e volto a sminuire la ferma posizione SOLO di S.N.A.M.I. rispetto ai tentativi della delegazione aziendale di ridurre se non espuntare il "peso" dell'Obiettivo A (50% - punto 4 Obiettivo A), proposto solo ed esclusivamente da S.N.A.M.I.; gli altri interventi "sindacali" a sostegno sono arrivati solo successivamente nel corso della seduta; a tal proposito si chiede di riascoltare attentamente la registrazione della seduta agli atti dell'Ufficio preposto.

Inoltre, sempre in relazione al punto 1 dell'OdG., riporto quanto verbalizzato "*il dott. Beltrame concorda e chiede l'impegno dell'Azienda ad istituire un tavolo di coordinamento delle UDMG, peraltro previsto dalle disposizioni in essere, entro i primi di maggio, convocando nella prima fase un rappresentante per UDMG; il dott. Vignando concorda impegnando l'Azienda a formalizzare con Decreto la costituzione del tavolo di coordinamento degli UDMG*": perchè non è stato verbalizzato l'assenso espresso dal DG? comunque siamo ancora in attesa dell'atto ...

Osserviamo a questo punto che non è certo un'eccezione ma semmai una costante per la Direzione Aziendale assumere impegni verbalmente, pur anche con verbalizzazioni, e non mantenerli: eccone alcuni esempi tratti da verbali precedenti e già approvati dalle parti:

- **Verbale del 21/4/2022 – punto 1 – una prima versione**: "*Si prende atto che il verbale della seduta del 31.03.2022, unitamente agli allegati, era stato inviato prima della seduta ai componenti il Comitato in due versioni; nella seconda versione, relativamente al punto 2, era stata inserita una nota richiesta dallo Snami in ordine alla ferma intenzione di non derogare ad una pesatura di detto punto inferiore al 50%; il dott. Kussini sottolinea che tutte le sigle sindacali avevano fermamente chiesto tale approccio; il dr. Caporale rimarca la rilevanza dell'accordo sottoscritto in collaborazione con tutte le OO.SS., piuttosto che il dettaglio degli interventi da inserire a verbale; pertanto, il verbale viene riproposto nella prima versione inviata ai componenti il Comitato.*"; la **seconda versione** è diversa e più sintetica e non corrisponde alla realtà il fatto che S.N.A.M.I. abbia in alcun modo partecipato a quanto verbalizzato nell'ultima versione di tale verbale trasmessoci in data 18/5/2022 e cioè **"All'unanimità si approva il verbale della seduta del 31.03.2022"**: noi non approviamo assolutamente tale parte del verbale!

Ma altre sono le criticità contenute nel suddetto verbale del 21/4/2022; ad esempio al punto 2 “**accordi triennali in vigore per la Guardia Medica Turistica**”: quali? e con quali Decreti del DG sono stati resi esecutivi?

Inoltre, sempre in riferimento al punto 2, si riporta il seguente passaggio “*Il dott. Vignando evidenzia che nelle sedi di GMT che operano solo nella fascia diurna, comunque si deve prevedere un’organizzazione che risponda alle esigenze dei turisti anche nella fascia notturna.*”: nella bozza di AIA per la GMT trasmessaci in data 20/5/2022 non vi è traccia di soluzioni in tal senso; inoltre tale bozza presenta altre criticità che ci riserviamo di evidenziare in seguito.

- **Verbale del 20/5/2021** “*I rappresentanti FIMMG (Bassi, Beltrame, Kussini) espongono alcune criticità riscontrate dai MMG inerenti le vaccinazioni anti-covid in relazione ... alla liquidazione dei compensi relativi alle vaccinazioni e ai tamponi anti-covid effettuati, attività oggetto di appositi stanziamenti nazionali; [...] Il dr. Vignando (SNAMI), rileva la mancanza di iniziative aziendali concrete per risolvere le problematiche più volte segnalate da SNAMI riguardo:*

- *le procedure seguite dai CUP aziendali e le relative indicazioni fornite agli utenti in relazione alla scadenza della priorità delle ricette e alla scadenza delle ricette con rinvio al MMG per il rilascio di una nuova ricetta;*

- *il rinvio ai MMG che alcuni medici specialisti adottano per prescrizioni di loro competenza;*

*chiede che l’Azienda adotti una soluzione concreta risolutiva di tali problematiche nel rispetto della disciplina normativa vigente in materia la cui applicazione basterebbe a risolvere la situazione.*

*Sul punto il dr. Beltrame e il dr. Kussini, propongono di risolvere le problematiche relative alla scadenza-gestione delle priorità, alla scadenza delle ricette e alle relative procedure seguite dai CUP aziendali con un apposito incontro operativo con tutte le parti coinvolte: Direttore sanitario, Responsabili CUP, Direttori di Presidio, ecc. **Il D.G. propone di calendarizzare delle riunioni tecnico-operative per discutere e risolvere le criticità relative alle vaccinazioni anti-covid e alle procedure dei CUP aziendali in materia di priorità e scadenza delle ricette mediche; propone inoltre di calendarizzare un tavolo tecnico che discuta su eventuali proposte, anche provenienti dalle OO.SS., di rivisitazione della continuità assistenziale.***”

- **Verbale del 26/6/2021** “*Nel rilevare come all’incontro sia presente solo una sigla sindacale, il dott. Caporale segnala come una delle problematiche sollevate, in particolare da una delle sigle sindacali assenti, sia la gestione del CUP, argomento sul quale verrà organizzato un tavolo di lavoro, ma che non giustifica l’assenza all’incontro odierno. Il dott. Caporale auspica che i tavoli di lavoro possano essere sempre più operativi e concludenti in funzione dei cittadini.*

*Il Direttore Generale chiede ai rappresentanti sindacali la disponibilità a presenziare nel mese di luglio ad un tavolo tecnico per discutere delle problematiche legate al Cup. I rappresentanti esprimono la propria disponibilità a fronte della proposta di alcune ipotetiche date.*”

Quale seguito hanno avuto tali proposte di Parte pubblica? vorremmo essere smentiti ma ad oggi non abbiamo contezza di alcuna!

Per concludere l'analisi, ancorchè non esaustiva, dei contenuti dei Verbali delle precedenti sedute del Comitato aziendale, ricordiamo quanto verbalizzato durante la seduta del 8 aprile 2021 – punto 3 dell'OdG. relativa al “Servizio di continuità assistenziale. Proposta riorganizzativa connessa all'emergenza pandemica e relativa difficoltà di reperimento di professionisti ai sensi dell'art. 3, c. 1 e 4, dell'AIR quadro 11.10.2019”; come “Proposta di discussione” è stato verbalizzato quanto segue “Il dott. Moise illustra la proposta di riorganizzazione temporanea delle sedi SCA (all. 2), che trae origine dalla necessità di garantire la presenza di medici nelle sedi di maggior afflusso di utenti (Udine, Gemona e Tarvisio), in un periodo di particolare carenza di risorse a causa dell'attrazione verso compiti specifici generatesi in situazione di emergenza pandemica ...” e come “Osservazioni e conclusioni” è stato verbalizzato quanto segue “L'Azienda, preso atto delle proposte e dei suggerimenti delle OO.SS., al fine di garantire il servizio di C.A., adotterà tutte le soluzioni legittimamente percorribili in merito alla copertura delle sedi SCA inclusa, ove necessario, la riorganizzazione delle stesse sedi. ... Il Comitato concorda: - di procedere contestualmente alla riorganizzazione delle Sedi all'applicazione dell'istituto della reperibilità; ...”; non sarà di certo sfuggito alle parti che rispetto ai contenuti del doc. illustrato (il citato, nel verbale, all. 2), e condivisi anche dalle OO.SS. della MG, il successivo DDG. 522/2021 abbia introdotto ex novo, senza condivisione con le stesse OO.SS. e senza Accordo alcuno nonostante le previsioni pattizie, “SEDI (SCA) PRIMARIE” e SEDI SECONDARIE”, organizzazione non prevista dai vigenti Accordi (ACN e AIR) che anzi prevedono ben altro e ultroneo; inoltre la Direzione aziendale mai ha dato seguito all'impegno di applicare l'istituto della reperibilità; infine un'ultima osservazione: posto che la motivazione della proposta riorganizzativa era rappresentata, perché connessa, dall'emergenza pandemica, ricordo che tale emergenza si è conclusa il 31/3/2022 (DL.24/2022 convertito nella legge 19 maggio 2022 n. 52 su GU. n. 119 del 23/5/2022).

*Infine a corollario, ricordiamo l'incontro “sindacale” svoltosi a partire dalle ore 18:00 del 1/4/2022 tra S.N.A.M.I. e la Direzione Aziendale, DG escluso: sono stati assunti impegni reciproci ma ad oggi nessuno di tali impegni è stato onorato dall'Azienda, ragione per cui ci sentiamo a sua volta liberi di non mantenere i nostri...*

Aggiungiamo il fragoroso silenzio sulle molte e frequenti segnalazioni, anche recenti, su CUP/priorità/scadenza impegnative/uso del ricettario in Ospedale/Certificati di malattia/Note/Piani Terapeutici (DUE RECENTI ESEMPI IN ALLEGATO), senza dimenticare che ancora l'AIR SCA del 2019 non è stato applicato integralmente (Reperibilità, Penitenziaria, Superfestivi, ecc.) e, di contro, in tema di Continuità Assistenziale e USCA, la Direzione aziendale continua a violare norme di legge e disposizioni pattizie sperando nell'impunità.

Infine forse non tutti sanno che il Comitato Aziendale nell'attuale composizione non è più legittimato a riunirsi e tanto meno a decidere alcunchè posto che il nuovo ACN 2016-2018 è vigente fin dalla fine di aprile 2022 con il via libera della Conferenza Stato Regioni e successiva pubblicazione in GU del 17/5/2022 del provvedimento che lo ha reso vigente; l'art. 12 (ALLEGATO) dell'ACN 2022 ha novellato le precedenti disposizioni pattizie sulla composizione del Comitato aziendale e tali previsioni andavano applicate senza indugio fin da subito.

In conclusione si ritiene inutile partecipare alle sedute del Comitato Aziendale quando i reciproci impegni assunti dalle parti non vengono poi onorati dalla Direzione aziendale; si comunica quindi che anche per i motivi testè esposti la Delegazione S.N.A.M.I. non sarà presente alla seduta del Comitato Aziendale fissata dall'Azienda per il 26/5/2022.

Distinti saluti

Gonars, 25 maggio 2022

## Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 25/05/2022 alle ore 12:59:37 (+0200) il messaggio "Comitato aziendale - Seduta del 26-05-2022" proveniente da "udine@pec.snam.org" ed indirizzato a: dg@asufc.sanita.fvg.it ("posta ordinaria") asufc@certsanita.fvg.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec29811.20220525125937.13913.307.2.62@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 25/05/2022 alle ore 13:02:11 (+0200) il messaggio

"Comitato aziendale - Seduta del 26-05-2022" proveniente da "udine@pec.snaml.org"

ed indirizzato a: "asufc@certsanita.fvg.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec29811.20220525125937.13913.307.2.62@pec.aruba.it