



Presidenza Regionale FVG.

c/o Dott. Stefano Vignando
Via Tavian, 5 - 33050 Gonars (UD)
pec: friuliveneziagiulia@pec.snami.org
cell. 328.5560373

Al Direttore Generale ASUFC
asufc@certsanita.fvg.it
dg@asufc.sanita.fvg.it

e p.c.:

Al Direttore Centrale Salute
Regione FVG
salute@certregione.fvg.it

Al Sig. Presidente
OMCeO Udine
segreteria.ud@pec.omceo.it

OGGETTO: Trattamento economico MMG e AIR 2016-2018 e smei.

Con recentissimo messaggio di posta elettronica recapitato da funzionaria aziendale preposta (?) a un nostro iscritto, siamo venuti a conoscenza di alcune iniziative aziendali riguardanti quanto in oggetto; tale comunicazione ci è stata immediatamente inoltrata ed è meritevole di essere riportata testualmente nella sua interezza:

“Egr. dr.,

In esito a controlli effettuati dagli Uffici è emerso che una parte di MMG ricevono in acconto mensile la quota di € 3,08/assistito a valere sul Fondo specifici programmi (con la voce 169); poiché con le mensilità di ottobre e novembre si è provveduto a liquidare per intero agli aventi diritto le quote di incentivi ex art. 8 AIR 2019 relative all’AIR 2020, si rende necessario provvedere al recupero delle quote già erogate in acconto.

Tale recupero verrà rateizzato in tre mensilità a partire dal mese di dicembre.

Inoltre da gennaio per uniformità di trattamento di tutti gli MMG non verranno più corrisposti acconti, ma si provvederà a consuntivo in esito alla validazione degli esiti del raggiungimento degli obiettivi da parte del Comitato ex art. 23 ACN MMG.

Di un tanto è stata scritta comunicazione al Direttore di Distretto competente per territorio, nonché ai corrispondenti Coordinatori di AFT e ai componenti di UDMG, con invito a divulgare tale comunicazione ai medici interessati, di cui è stato fornito l’elenco.

Nel suo caso poiché dalle verifiche effettuate risulta che non ha fatto le attività previste per il raggiungimento degli obiettivi ex art. 8 anno 2020, non ci sono importi da riconoscere a titolo di incentivi e gli acconti erogati nel 2020 che ammontano complessivamente a € x.xxx,xx, vengono recuperati in tre rate per ridurne l’impatto sullo stipendio.

Sono spiacente che tale informazione non le sia arrivata prima del cedolino, tuttavia per eventuali ulteriori informazioni può chiamarmi dalle 8.30 alle 13.30 al n.”.



Presidenza Regionale FVG.

c/o Dott. Stefano Vignando
Via Tavian, 5 - 33050 Gonars (UD)
pec: friuliveneziagiulia@pec.snami.org
cell. 328.5560373

A questo punto dovrei, come accade sempre più spesso, stigmatizzare la “solita” procedura/iniziativa unilaterale dell’Azienda in spregio al buon senso che dovrebbe indurre la Direzione Aziendale a condividere qualsiasi scelta che riguarda la Medicina Generale con le rappresentanze sindacali della stessa, ma ormai ciò pare superfluo per cui pongo alcuni quesiti che in assenza di riscontri, e soprattutto di condivisione delle scelte nei luoghi istituzionali a ciò preposti, proporremo nell’ennesimo Ricorso al Giudice del Lavoro:

1. **“Di un tanto è stata scritta comunicazione ...”**: quando e da chi ? e quando è stata trasmessa a tutti i MMG in Azienda ? dobbiamo osservare anche che qualche MMG dovrebbe averle ricevute tali informazioni: mi riferisco *“ai corrispondenti (?) Coordinatori di AFT e ai componenti di UDMG”*, ma ciò non ci risulta ...
2. **“... da gennaio per uniformità di trattamento di tutti gli MMG non verranno più corrisposti acconti ...”**: perché? quale la disposizione (pattizia) a supporto? Mi limito solo a fornire un indizio: il punto 8 del vigente AIR 2016-2018 fa esplicito riferimento al fondo *“specifici programmi (di attività finalizzati al governo clinico)”*: tale istituto contrattuale è disciplinato dall’art. 59 lett. B. commi 15 e segg. del vigente ACN e a tale disposizione pattizia si deve obbligatoriamente fare riferimento come pure alla successiva lett. F. dello stesso art. 59; pertanto se gli acconti non continueranno ad essere anticipati e a TUTTI i MMG in ASUFC, ricorremo ...

Ma, visto che ci siamo, vale la pena ricordare per l’ennesima volta che l’Azienda dovrebbe rispettare anche altri istituti pattizi disciplinati dal vigente AIR 2016-2018 (e sme); nello specifico:

- a. Punto 10 - allegato alla DGR. 39/2016: *“... per la durata del presente AIR viene attuato un monitoraggio trimestrale dei compiti di cui al punto 3.4.2 (AFT) e secondo gli indirizzi stabiliti al punto 3.7. Dopo prima valutazione trimestrale segue l'erogazione del 50% dell'incentivo di cui al punto 3.7; dopo il secondo trimestre l'erogazione di un ulteriore 25%. Il conguaglio segue la valutazione finale. ...”*;
- b. Punto 9, secondo paragrafo – allegato alla DGR. 1381/2019: *“La validazione dei risultati viene effettuata in sede di Comitato Aziendale ex art. 23ACN entro il trenta aprile dell'anno successivo ad eccezione dei dati inerenti gli screening, che richiedono un periodo più lungo per la valutazione, in funzione del protrarsi del termine utile per le campagne.”*;
- c. Infine gli AA.II.RR. prevedono che *“... La retribuzione degli obiettivi dovrà avvenire entro il mese di giugno dell'anno successivo ad avvenuta verifica dei risultati raggiunti”*.

Allora si chiede: quando tali tempistiche sono state rispettate dall’Azienda? a quanto ci risulta, mai !

Anzi, gli Obiettivi punto 8 previsti dall’Accordo ponte 2019 (DGR. 1381/2019) sono stati liquidati ai MMG il 27 febbraio 2021 ! Dobbiamo chiedere gli interessi legali?

Inoltre gli Obiettivi punto 8 - AIR Biennale 2020-2021 (DGR. 1737/2020) sono stati liquidati solo a partire dal 27 ottobre 2021 ...

Si rimane in attesa di riscontro e soprattutto del tanto atteso e auspicato ripristino delle relazioni sindacali e della cessazione delle fughe in avanti da parte del funzionariato preposto con decisioni unilaterali senza una solida base pattizia ma anzi in palese violazione della stessa.

Distinti saluti

Gonars, 5 gennaio 2022

Dott. Stefano Vignando